

企業 PR、入社後のキャリアステップ

- [1. アジアンエージェンシー合同会社](#)
- [2. 株式会社京都プラザホテルズ](#)
- [3. 株式会社長栄](#)
- [4. フロントマネジメント株式会社](#)

1. アジアンエージェンシー合同会社

ホームページURL	http://asianagency.co.jp/
PR (事業内容、求める人材、採用情報など)	<p>弊社は IT 事業 (WEB 制作・コンサルティング業務) を母体として生まれた会社ですが、他に語学留学、宿泊施設の運営及びコンサルティング業務、着物レンタルショップの運営、そして、リフォーム業なども行っています。</p> <p>今回の募集では、主に宿泊施設の運営に携わって下さる方と、新規に立ち上げるインターネットメディア事業に携わっていただける方を募集します。</p> <p>宿泊業では、予約オペレーター、施設管理、簡単な接客業務を担います。</p> <p>メディア事業では、京都から海外の方へ対して情報を発信していく役割を担います。初めはライターが書いた記事を翻訳するというところから始めていただき、研修後は、自身でオリジナルの記事を作成していきます。</p> <p>弊社で働くメリットは、さまざまな事業に携わる機会があるという点です。今回の募集内容以外にも、気になったこと、やってみたい事があれば、気軽に質問してください。</p>
外国人留学生を採用する理由、入社後のキャリアステップ	<p>宿泊事業やインターネットメディア事業では、多言語対応が必須となっております。日本語以外の母国語を持つ留学生と一緒に仕事することによって、CS の向上と事業拡大を図りたいと考えております。</p> <p>宿泊事業は顧客サポートと施設管理の基礎を学んでいただき、やがては、一定のエリアの管理責任者を担っていただきます。</p> <p>メディア事業では、翻訳担当からライターへ、そして、企業や行政、地域とのタイアップ企画なども運営推進できるポジションを担っていただきたいと考えております。</p>

2. 株式会社京都プラザホテルズ

ホームページURL	http://kyoto-plazahotels.com/
PR (事業内容、求める人材、採用情報など)	<p>(株) 京都プラザホテルズは、近畿地方に6ホテルを展開 (京都、尼崎、姫路、大阪守口、堺、大阪泉佐野)</p> <p>社員教育を通じ、品性を高め、社員の幸福を目指す。 企業理念、三方よしを目指す (自分よし、相手よし、社会よし) 社員、協力企業、地域社会、国家に貢献する企業を目指す。</p> <p>社訓をモットーにお客様にお喜び頂く為に、独立系ならではのスピーディーな行動と決断を心がけ、常に新たな取り組みを考えている。</p> <p><採用情報> ホテルフロント契約社員 (日勤・ナイト) 日本語能力試験 N2以上 英会話スキルがあれば尚良し</p>
外国人留学生を採用する理由、入社後のキャリアステップ	<p>当社の経営計画の柱となるインバウンド施策は、アジアをはじめ、欧州、北米、豪州と幅広く行っており、訪日外国人宿泊客への接遇においては専門知識を有し、かつ外国語も堪能な社員でなければ、円滑で有効な業務をすることは困難であります。</p> <p>当社のさらなるグローバル化も鑑み、自発的且つ継続的に向上心を持った方を希望致します。本人のスキルや、やる気次第で正社員へのキャリアアップも可能です。</p> <p>(入社後、数ヶ月で役職・正社員にキャリアアップした外国人社員もおります)</p>

[<<先頭に戻る](#)

3. 株式会社長栄

ホームページURL	https://www.kk-choei.co.jp/
PR (事業内容、求める人材、採用情報など)	<p>京都・滋賀・大阪に約2万室のマンション管理を行っている不動産管理会社です。</p> <p>2017年4月宿泊業もスタートし、短期留学や観光滞在をされるお客様の予約、受付対応などを外国語で対応して頂きます。</p> <p>不動産管理会社だからできる新しい宿泊業のサービスを提供することも私たちの大切な仕事です。</p> <p>月給：20万 休日：シフト休日（年間105日） 勤務地：京都市内</p>
外国人留学生を採用する理由、入社後のキャリアステップ	<p>利用されるお客様の90%が海外からのお客様であり、英語・中国語・母国語を使って対応して頂いています。現在5名の先輩社員がいますので、安心して働いて頂けます。</p>

4. フロントマネジメント株式会社

ホームページURL	https://www.front-management.com/
PR (事業内容、求める人材、採用情報など)	<p>フロント業務・スタッフの管理業務・新規サービスの企画・清掃業務・宿泊施設のセットアップ・インテリア京都で850室以上のホテル・町屋を運営していく会社です。</p> <p>将来のマネージャー・幹部候補としてこれから会社の組織を創るのを一緒に楽しめる方を探しています。</p>
外国人留学生を採用する理由、入社後のキャリアステップ	<p>まずはフロント業務からスタートし、実地研修を通してお客様対応や観光案内、集客イベントの企画や運営、接客、予約管理、館内清掃などホテル運営全般を行っていただきます。実地研修を重視しているので、様々な現場の仕事に携わりながら業務の流れを学びます。</p> <p>能力に応じてホテルプロデューサーとして新規物件に携わる場合やジェネラルマネージャーとしておもてなしの最前線に立って頂きます。</p> <p>内装デザインやインテリア、アメニティに至るまで、オーナー様とゼロからホテルをつくり上げていき、物件運営についても、最大収益化を図る上でのプラン検証、スタッフのトレーニングなど、さまざまな角度からのバックアップを行っています。</p>

[<<先頭に戻る](#)