





平成 30 年度 国際人財ラウンドテーブル 活動報告

留学生・企業交流会（第 1 回）

日 時	2018 年 9 月 21 日(金) 13:30～17:30
場 所	京都高度技術研究所 10F
参加者	留学生 53 名 企業 11 社  <p style="text-align: right;">基調講演の風景</p>  <p style="text-align: right;">ブース訪問の風景</p>
趣 旨	京都産業の次代を担うオスカー認定企業とグローバル人材として期待される外国人留学生との交流会を下記のとおり開催することにより、相互の理解を深めるとともに、企業活動のグローバル化と優れた外国人留学生のグローバル人材としての活用(採用・定着・育成)に向けた環境整備を図る。
内 容	◇第 1 部 ①基調講演 講 師:(株)ワコールホールディングスダイバーシティ・グループ 人事支援室 課長 松山かほり氏 テーマ:持続的成長を目指して ワコールのダイバーシティ推進取組紹介 ～多様性を組織の成果に繋げる～ ②トークセッション 外国人留学生のグローバル採用と今後の可能性 ～先輩から聞くその理由と本音～ ③参加企業による自社紹介(1 社 1 分以内) ◇第 2 部 企業ブース訪問、個別相談 キャリア相談 就活マナー・就活メイクの相談。
共 催	(公財)京都高度技術研究所、京都市、オスカーYOUTH、(公財)大学コンソーシアム京都
企画実施	京都府国際センター 外国人留学生等支援員 谷川拓巳、 姫昌慧



留学生・企業交流会（第2回）

日 時	2019年2月1日(金) 13:30～17:30
場 所	メルパルク京都
共 催	(公財)京都高度技術研究所、(公財)大学コンソーシアム京都
参加者	留学生等 67名 企業 8社  <p style="text-align: right;">講演セミナーの風景</p>  <p style="text-align: right;">ブース訪問の風景</p>
趣 旨	企業においてダイバーシティ経営やグローバル化に向けた動きが今後益々加速する中で、これからのグローバル人財の在り方等について共に考え、性別や国籍・人種などに関わらず、その持てる力を発揮できる職場環境づくりのモデル事例を紹介しながら、外国人材の活用(採用・育成・定着・キャリアアップ等)や企業での共生など新たな取り組みへのヒントとする。合わせて、日本で学び、これから社会に巣立っていく外国人留学生におけるキャリア観の形成促進に資する。
内 容	◇第1部 ①講演セミナー テーマ:未来を切り拓く留学生へ、今伝えたいこと ～女性リーダーに学ぶ、就活とキャリア形成～ 講 師:(株)ユーシン精機代表取締役社長 小谷真由美氏 (株)プロアシスト代表取締役社長 生駒 京子氏 (株)堀場製作所理事(執行役員) 野崎 治子氏 ②参加企業による自社紹介(1社1分以内) ◇第2部 企業ブース訪問、個別相談 キャリア相談 就活マナー・就活メイクの相談
企画実施	京都府国際センター 外国人留学生等支援員 谷川拓巳、 姫昌慧

留学生・企業ミニ交流会

日 時	2018年4月19日(木)、6月15日(金)、10月26日(金)、11月14日(水)、12月9日(日) 12月10日(月)、2019年2月15日(金)、3月27日(水) 計8回
場 所	京都府国際センター 会議室
協 力	京都ジョブパーク 京の留学生支援センター
参加者	留学生 39名 企業 14社 (全8回合計) <div data-bbox="563 624 944 909" data-label="Image"> </div> <p style="text-align: right;">企業説明の風景</p> <div data-bbox="555 947 951 1209" data-label="Image"> </div> <p style="text-align: right;">ブース訪問の風景</p>
趣 旨	企業1～4社と、留学生5～10名の比較的小規模なミーティングで、日本企業について理解を深め、企業がどのような人材を求めているかを確認できる機会を設け、留学生の成長を支援しました。 (ポイント)・少人数でじっくりと意見交換ができるようにしました。 ・留学生が英語や日本語で自己紹介をし、企業へのPRの練習ができるようにしました。
内 容	◇留学生自己アピール ◇企業プレゼン ◇交流・意見交換
企画実施	京都府国際センター 外国人留学生等支援員 谷川拓巳、姫昌慧

留学生のためのグループワーク

日 時	2018年4月13日(金)、5月18日(金)、6月8日(金)、7月13日(金)、8月10日(金) 9月14日(金)、10月12日(金)、11月16日(金) 計 8 回
場 所	京都府国際センター 会議室
協 力	エバオン株式会社 人材開発部 谷口慎吾 氏
参加者	留学生 70名 (全8回合計) <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;">  グループワークの風景 </div> <div style="text-align: center;">  企業人事担当者による【採用基準】セミナーの風景 </div> </div>
趣 旨	外国人留学生が苦手としたグループディスカッションを定期的に行い、本番の就職活動に活かす。 または就職活動の進め方や自己PRの仕方、企業業界研究の見方、企業人事担当者による面接の実体験、先輩留学生による経験談等様々な方面から就職活動を理解していただき、本人の就職活動を支援。
内 容	<ol style="list-style-type: none"> ①グループディスカッション必勝法、就職支援講座 ②エントリーシート before, after、企業の「採用基準」 ③必ず訊かれる質問とその意図、企業の「採用基準」 ④印象管理 IMPRESSION MANAGEMENT、企業の「採用基準」 ⑤なぜ「挫折」について深く質問されるのか、 就職活動に適した身だしなみ・メイクの仕方 ⑥志望動機が書けない！話せない！ 徹底企業 PROFIRING 留学生たちへの就職活動サポート 面接編 ⑦自己PR? 私に魅力なんて～あなたが知らないあなたを発見する旅～ 就職内定者による就活体験談 ⑧ビジネス会話の鉄則 結論から話す短く話す質問にまっすぐ答える 内定が取れる留学生 その行動特性(コンピテンシー)とは？
企画実施	外部講師：谷口慎吾 氏【エバオン株式会社 人材開発部】 【神戸学院大学キャリアセンター(兼務) 留学生アドバイザー】 京都府国際センター 外国人留学生等支援員 谷川拓巳、 姫昌慧